

吉林省银河水利水电新技术设计有限公司文件

吉银水设字[2023]14 号

签发人：王姝

关于吉林省银河水利水电新技术设计有限公司 开展内部招聘工作的报告

吉林省水务投资集团有限公司：

按照《关于集团内部人力(人才)资源配置工作方案》的通知要求，吉林省银河水利水电新技术设计有限公司拟在集团公司内部开展招聘工作，特结合实际制定了《吉林省银河水利水电新技术设计有限公司内部人力(人才)资源配置具体实施工作方案》。该方案已经公司总经理办公会议审议通过，现随文呈报。

吉林省银河水利水电新技术设计有限公司

2023 年 7 月 14 日



吉林省银河水利水电新技术设计有限公司综合办公室

2023 年 7 月 14 日 印 发

关于银河设计公司 内部人力（人才）资源配置 具体实施工作方案

为进一步提高人力资源管理水平，本着发扬企业文化，提高企业员工素质的目的，以获取企业发展所需人才，为企业发展提供强大的人力支持为宗旨，根据公司实际情况，特制定本方案。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，坚持公平、公正、公开、择优的原则和德才兼备的标准，严密组织，严格程序，严守秘密，严肃纪律，保证选拔及招聘工作平稳有序进行。

二、范围方式

公司公开面向集团公司系统所有在册员工进行选聘。主要采取集团公司统筹、统一公开发布、员工自愿竞争、用人单位自主选择的方式进行。

三、选聘条件

（一）设计员一岗 1 名

环境设计专业，熟练掌握 CAD 软件、草图大师等专业软件的使用；从事过广场、街道、公园等景观设计以及水利设计；有涉及防洪评价、水闸安全鉴定、小型农田等项目设计经验者优先；

（二）设计员二岗 1 名

艺术设计专业，从事环境保护相关工作 7 年以上；具备环境污染防治中级以上职称；具备建设项目环境监理培训证

书、水资源论证工程师证书；具备实用新型专利优先；有国家重点水利工程项目工作经验者优先。

四、组织机构

选聘工作领导小组

组 长：王 姝

副组长：张庭秀

成 员：王跃航、张博、王立新、牛原野

五、实施程序

（一）制定方案

公司根据实际用工需求，制定具体实施工作方案报集团公司党群工作部（人力资源部），方案经集团公司分管领导同意报总经理审批后实施。

（二）发布公告和报名要求

由集团公司党群工作部（人力资源部）负责在集团公司网站统一发布招公告，公告时间为5个工作日。员工经本单位同意后，填报《集团公司系统内招聘报名表》，每人只选报一个岗位。报名邮箱为6381003@qq.com（投递报名表时将邮件名称命名为“应聘岗位-姓名-联系电话”）。员工要对所填写信息和材料真实性负责。发现弄虚作假、作弊行为以及其他违反选聘规定的，取消应聘资格。

（三）资格审查

按照资格条件，对报名人员进行资格审查，确定参加选聘人员名单。审查结果将在2个工作日内予以反馈，并向未予通过的应聘人员说明原因。

（四）选聘考评

组织入围人员开展选聘考评，采取面试答辩。面试答辩主要分为面试和技术实操两个环节。面试内容主要包括自我介绍、工作经历及优势、岗位认知及未来规划等，时间不超过5分钟。面试后进入技术实操环节，应聘者需回答一道专业题。

（五）组织考察

综合运用查阅档案方式对考察对象进行组织考察。

（六）确定聘用

召开公司总经理办公会研究确定拟聘用人选，在集团公司网站进行公示，公示无异议的予以聘用，并与聘用人员签订劳动合同，办理入职等手续。同时将内部招聘结果报送集团公司党群工作部（人力资源部）备案。

六、薪酬待遇

选聘人员薪酬标准按照银河设计公司《薪酬管理办法》执行。

七、有关要求

（一）本次选聘要严格按照公平、公正、竞争、择优的原则组织实施内部招聘工作。

（二）在保持正常工作的前提下，支持和鼓励员工向急需的单位、更能发挥作用的岗位流动，不得无故阻碍员工报名参加内部招聘和办理离职手续。

（三）集团公司系统内试用期员工，不得参加内部招聘。

（四）在与新聘用人员签订劳动合同时沿用原合同签订方式，工资总额同步调整，司龄、年休假合并计算。

- 附件：1. 《集团公司系统内招聘岗位信息表》
2. 《集团公司系统内招聘报名表》

附件2:

集团公司系统内招聘报名表

姓 名		照片 (小二寸)	
性 别			
民 族			
出生日期			
政治面貌			
邮 箱		手机号码	
学 历		毕业院校	
专业技术资格		职业资格	
参加工作时间		工作年限	
报名岗位			
工作经历			
本单位意见	(盖章) 年 月 日		
诚信承诺	本报名表所填写的信息准确无误, 所提交的证件、资料和照片真实有效, 如有不实, 所产生的一切后果由本人承担。 承诺人签字: 年 月 日		

报名须知: 报名者要认真核对表中内容, 并在“承诺人签字”栏中签字。